

平成 30 年 6 月 29 日

# 一般事業主行動計画

東京ガスオールワンエナジー株式会社

女性総合職(営業・技術系)及び女性管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 7 月 1 日～平成 32 年 12 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 女性の総合職(営業・技術系)が少ない。
- (2) 管理職に占める女性割合が少ない。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標 1 : 総合職(営業・技術系)の女性を 3 人から 6 人以上に増加させる。

## ■取組み

- 平成 30 年 7 月～ 総合職(営業・技術系)の女性の応募を増やすため、同職の女性社員を会社説明会に参加
- 平成 30 年 8 月～ インターンシップを受け入れ、総合職業務を体験の場を提供。
- 平成 30 年 11 月～ 契約社員から正社員への転換制度を検討及び希望の有無を含めたアンケートを実施検討
- 平成 31 年 1 月～ 女性を配属する上での課題点を洗い出し、分析。

目標 2 : 管理職に占める女性割合を 5%以上にする。

## ■取組み

- 平成 30 年 8 月～ 管理職登用を進めるため、キャリアアップの研修や人事ローテーション、キャリアパスの制度を検討する。
- 平成 30 年 11 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 31 年 1 月～ 管理職育成を目的とした研修プログラムの検討
- 平成 31 年 3 月～ 研修プログラムの実施及びフォローアップの検討